

Introductietraining projectmatig veranderen

Maandag 8 oktober 2012, Amsterdam

Veranderproject Training

Veranderproject ontwikkelt een leergang verandermanagement voor projectmatig veranderen in de IT. In de leergang bieden we je theorie van het veranderen en laten je het veranderen zelf ervaren!! Zo laten we je bijvoorbeeld ervaren hoe partijen ook als zij goede bedoelingen hebben (Business, IT, externe leverancier) toch tegenover elkaar komen te staan. We behandelen de theoretische inzichten hierachter, zodat je dit -indien van toepassing, in je eigen situatie kan verbeteren. Ook laten we zien hoe een verandering projectmatig aangepakt kan worden, ondanks dat een verandering zich niet laat plannen. Op **maandag 8 oktober** geven we introductietraining met daarin een overzicht van de onderwerpen die in de leergang worden uitgewerkt:

veranderproject.nl

1. Wat maakt een project tot een veranderproject? De onderdelen en eigenschappen die horen bij een veranderproject.
2. Verandermanifest. Vier stellingen die het uitgangpunt vormen voor onze aanpak in verandermanagement.
3. De psychologie van mensen die veranderen en een veranderaanpak die daar recht aan doet.
4. Leiderschap naar menselijke maat. Wat is nodig voor leiderschap in een verandering? Geen leider zonder volgers. We gaan in op hoe leiderschap en volgerschap elkaar kunnen versterken.
5. Coaching leidt er soms toe dat de verantwoordelijkheid voor een oplossing wordt gelegd bij de coach. Wij gaan oefenen met een vorm van coaching die het principe volgt van 'eigenaarschap is leiderschap': Proces advisering.
6. De dynamiek van organisaties en de complexiteit van verandertrajecten. Waarom simpele oplossingen vaak niet werken in een organisatiecontext, soms zelfs contraproductief zijn, en wat dan wel kan werken.
7. Project Management aspecten van veranderprojecten: de kracht van Agile projectmanagement in veranderprojecten

Elk onderdeel is onderbouwd met klassieke en moderne theorie en onze eigen ervaring. De introductietraining behandelt alle onderdelen op hoofdlijnen. In trainingen die volgen wordt onderbouwing voor het begrijpen, begeleiden en organiseren van veranderingen gegeven, en praktische oefeningen waarin je de essentie voor veranderingen zelf ervaart.

Deze introductietraining bieden wij u geheel gratis aan. Mocht je na aanmelding niet kunnen deelnemen, geef je dat dan minimaal 2 werkdagen voor de cursusdatum aan ons door?
Bij onvoldoende deelnemers kan de training door veranderproject.nl geannuleerd worden.

de menselijke maat in veranderen

1. Verandermanifest

We ontdekken steeds betere manieren voor organisaties om te veranderen doordat we hierin begeleiding geven en doordat we anderen hier in trainen. Vanuit dit werk zijn wij gekomen tot de volgende elementen van waarde:

| | | |
|---------------------------|-------|-------------------------|
| Experimenteren en Ervaren | boven | Analyseren en Plannen |
| Verbinden | boven | Afspreken |
| Plannen wat volgt | boven | Volgen van plan |
| Vertrouwen en Vakmanschap | boven | Afvinken en Controleren |

Wij kennen waarde toe aan de elementen aan de rechterzijde, maar waarderen de elementen aan de linkerzijde meer.

2. Projectmatig veranderen

Ons inzicht is dat veranderingen projectmatig goed te realiseren zijn, ook al laat een verandering zich slecht plannen. De leergang bevat dan ook onderwerpen over projectmanagement en verandermanagement en hoe je beide combineert om betekenisvol te veranderen. Het overzicht van de onderwerpen:

1. Het individu in verandering
2. De organisatie organiseren
3. Verander Agile!
4. Richting geven aan verandering (voor opdrachtgevers)
5. De harde kant van veranderen
6. Eerste hulp bij verandering
7. De verandering vasthouden

De vervoltrainingen vinden wij € 350,- waard per persoon (ex. BTW), maar jij beslist welk bedrag je op de factuur zet. Voor data en voorwaarden, zie [het trainingenoverzicht](http://het.trainingenoverzicht).



André Heijstek is zo'n 20 jaar actief binnen de ICT. Gestart als programmeur, verbreed naar ontwerp, projectmanagement, lijnmanagement en kwaliteits- en procesmanagement. André heeft veel veranderprojecten begeleid in grote en kleine organisaties in Nederland en daarbuiten.

Op dit moment ligt zijn voornaamste interesse bij de invoering van de Agile werkwijze binnen softwareontwikkelingsorganisaties.



Ben Linders heeft een uitgebreide internationale ervaring, met specialisaties in Agile, Lean, kwaliteits- en procesverbetering, en organisatie-ontwikkeling.

Samenwerker, gedreven, ondersteunend en pragmatisch, resulterend in een hogere performance van de IT-organisatie, tevreden professionals, en een betere bijdrage van de IT aan de bedrijfsresultaten.



Michel Verweij is een ervaren project- en veranderingsmanager. Gestart als tester en doorgegroeid naar test-, project-, proces-, kwaliteits- en verandermanagement functies. In grote organisaties heeft Michel verschillende testmanagement-, projectmanagement- en CMMI-verbeterprojecten geleid.

De kennis opgedaan in een MBA over veranderprojecten zet Michel graag om in concrete cursussen en aanpakken om gezamenlijk met de organisatie verbeteringen door te voeren.



Nico Bakker is 'inzichtgever'. Hij geeft zijn opdrachtgever inzicht in veranderen, hoe dat werkt en waarom er soms weerstand is. Hij begeleidt medewerkers in hun verandering. De verantwoordelijkheden zoals deze in Agile teams vorm krijgen spreken hem bijzonder aan.

Nico heeft ruime ervaring in de IT en in coaching. Hij is geschoold in zowel IT als in veranderkunde.

PRAKTISCHE INFORMATIE

Aanmelden: aanmelden@veranderproject.nl

Locatie: Omgeving Amsterdam, nog nader vast te stellen.

Tijd: 15.00 – 17.00 uur

Meer informatie: www.veranderproject.nl | tel. 06 4936 2301 (Michel Verweij)

Wat neem je mee naar huis?

- **Inzicht in de psychologische aspecten van veranderen**
- **Inzicht in aspecten van een verandering zoals leiderschap en organisatiedynamiek**
- **Mogelijkheid de aspecten van je keuze verder te verdiepen met theorie en oefening**
- **Begrip van de kracht van Agile projectmanagement in verandertrajecten**