

Veranderproject De organisatie organiseren

Veranderproject.nl ontwikkelt een leergang verandermanagement voor projectmatig veranderen in de IT. In elke module van deze leergang bieden we je theorie van het veranderen én laten je het veranderen zelf ervaren!! Op 21 november geven we de module De organisatie organiseren. In deze module ga je:

- Basisprincipes uit systeem- en complexiteitsdenken toepassen op organisatieanalyse en -ontwerp;
- Verschillende typen situaties herkennen in organisaties en daar de juiste interventies op selecteren
- Verbeteringen baseren op zwaktes en sterktes in de organisatie

Wij vinden deze cursus € 350,- (ex BTW) per persoon waard, maar jij beslist welk bedrag je op de factuur zet.

Na de cursus bieden we nog 1 uur kosteloos advies om het geleerde in de praktijk toe te passen.

Inclusief een working dinner en een afsluitende evaluatieborrel

Annuleren kan kosteloos tot 10 werkdagen voor de cursus, daarna wordt € 350,- in rekening gebracht.



d e m e n s e l i j k e m a a t i n v e r a n d e r e n

Systeemdenken

Al te vaak proberen we problemen op te breken in deelproblemen om ze vervolgens op te lossen. Het risico bestaat dat de oplossing het probleem niet of slechts tijdelijk wegneemt. Systeemdenken is gericht op de patronen, verbanden en relaties tussen elementen die gezamenlijk een geheel vormen, in plaats van het onderzoeken van deelsystemen. Systeemdenken geeft het inzicht om het echte probleem op te lossen en niet de symptomen. Sommige systemen laten zich zelf met dit systeemdenken niet beschrijven en aanpakken, daarvoor zijn technieken uit de complexiteitstheorie noodzakelijk.

In de cursus gebruiken we een realistische spelvorm om de systeemketen in een IT omgeving in beeld te krijgen. Vanuit deze analyse proberen we uit welke interventies wel en niet een positief effect op de situatie zullen hebben.

Veranderen vanuit sterktes

Na een evaluatie of audit weten we waar wat onze zwakke punten zijn. "Die moeten we gaan veranderen" is de aanpak die dan vaak gevolgd wordt. Herkenbaar voor velen, maar we zien ook dat het niet altijd werkt. Kan dat niet anders? Ja, door te veranderen vanuit je sterktes. Een techniek die daarbij helpt is "Oplossingsgericht Werken".

We oefenen in de cursus met een interventie met oplossingsgericht werken, waarbij we de sterktes van het team benoemen, en daarna benutten om tot betere resultaten te komen.

De oplossing is geen probleem!



André Heijstek is zo'n 20 jaar actief binnen de ICT. Gestart als programmeur, verbreed naar ontwerp, projectmanagement, lijnmanagement en kwaliteits- en procesmanagement. André heeft veel veranderprojecten begeleid in grote en kleine organisaties in Nederland en daarbuiten.

Op dit moment ligt zijn voornaamste interesse bij de invoering van de Agile werkwijze binnen softwareontwikkelingsorganisaties en is hij Scrum Master bij Jumbo Supermarkten.



Ben Linders heeft een uitgebreide internationale ervaring, met specialisaties in kwaliteits- en procesverbetering, en organisatie-ontwikkeling.

Samenwerker, gedreven, ondersteunend en pragmatisch, resulterend in een hogere performance van de IT-organisatie, tevreden professionals, en een betere bijdrage van de IT aan de bedrijfsresultaten.



Michel Verweij is een ervaren project- en veranderingsmanager. Gestart als tester en doorgroeid naar test-, project-, proces-, kwaliteits- en verandermanagement functies. In grote organisaties heeft Michel verschillende testmanagement-, projectmanagement- en CMMI-verbeterprojecten geleid.

De kennis opgedaan in een MBA over veranderprojecten zet Michel graag om in concrete cursussen en aanpakken om gezamenlijk met de organisatie verbeteringen door te voeren.

PRAKTISCHE INFORMATIE

Aanmelden: e-mail naar: aanmelden@veranderproject.nl

Locatie: -Den Bosch (exacte locatie volgt nog)

Routebeschrijving: (volgt)

Meer informatie: www.veranderproject.nl | tel. 06 4847 6451 (André Heijstek)

Wat neem je mee naar huis?

- kennis van systeemdenken toepasbaar op veranderprojecten;
- kennis van complexiteitsdenken en de vaardigheid situaties te herkennen als complex of systemisch;
- praktische ervaring uit de oefeningen;
- concrete planning voor je eigen situatie;
- praktijkvoorbeelden van de trainers en andere deelnemers.

